Milano 19/11/2026

La Politica Aziendale

ALASCOM nel mercato ICT e Automazione e Robotica, in cui è riconosciuta tra i leader, ha solide radici per la consulenza, l'ingegneria e l'innovazione.

ALASCOM coniugando esperienza, risorse altamente qualificate e partnership strategiche con leader del settore, aiuta i Clienti a creare valore, li supporta nella loro flessibilità e crescita nel business.

In questo contesto, ALASCOM costruisce la propria attività attraverso un forte orientamento verso il Cliente coniugato con l'obiettivo di soddisfare le aspettative dei Partner commerciali e dell'intera Azienda.

La definizione delle responsabilità (organizzazioni e individui), la cooperazione di tutti, l'impegno al miglioramento continuo, la cura per i Clienti interni ed esterni, la comunicazione e la partecipazione sono la base per il successo aziendale e per l'eccellenza.

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello competitivo basato sulla massima qualità ed efficienza, rispetto dell'ambiente, sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, tutela della sicurezza dei lavoratori e gestione della sicurezza delle informazioni, ALASCOM ha deciso di uniformare il proprio sistema gestionale alle norme internazionali ISO9001 (qualità), ISO14001 (ambiente), ISO20000-1(Service Management), ISO27001 (sicurezza delle informazioni), ISO45001 (sicurezza sul lavoro), UNI PdR 125:2022 (parità di genere).

Parte integrante della Politica Aziendale sono i seguenti principi che la Direzione vuole trasmettere a tutti i propri collaboratori chiedendo loro di attuarli nel lavoro di tutti i giorni; per quanto possibile ed opportuno questa Politica dovrà essere diffusa alle diverse parti interessate (clienti, enti, fornitori, partner, etc.)

RISPETTO DELLA NORMATIVA E LEGISLAZIONE VIGENTE

ALASCOM si prefigge quindi, attraverso un controllo sistematico da parte del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, di assicurare l'aggiornamento ed il pieno rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti nazionali e regionali per quanto attiene tutte le attività aziendali

SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Organizzazione, attraverso programmi di miglioramento specifici, intende conservare le risorse naturali minimizzando o eliminando gli effetti ambientali negativi ed i rischi associati ai propri prodotti e servizi.

Promuove inoltre la ricerca di prodotti, processi e tecnologie innovative ed alternative a quelli correntemente utilizzati per ridurre al minimo l'impatto ambientale.

Assicura altresì la massima tutela dei propri collaboratori rispetto alla prevenzione dai pericoli e dalle malattie professionali.

SODDISFAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE

Tutto il personale, a partire dalla Direzione, si impegna per migliorare la comunicazione con le parti interessate per migliorare il posizionamento di ALASCOM nel proprio contesto sociale ed il perdurare di relazioni costruttive.

Principio fondamentale è quello di ottimizzare l'organizzazione tecnico-commerciale al fine di comprendere le reali esigenze delle parti interessate (stakeholders) in aggiunta ai requisiti specificati per fornire prodotti ottimali in quanto ad idoneità, impiego ed affidabilità.

La soddisfazione del cliente, dei lavoratori e delle altre parti interessate (società, enti di controllo, partner, fornitori, etc.), è fondamentale per consolidare l'immagine di mercato e raggiungimento degli obiettivi economici. La soddisfazione viene perseguita attraverso la realizzazione di attività di elevato livello qualitativo, nel più completo rispetto dei requisiti di sicurezza delle persone e dei dati gestiti e trattati ovvero ponendo la massima attenzione agli impatti ambientali prodotti.

FORMAZIONE, INFORMAZIONE e CONSAPEVOLEZZA

La formazione e la consapevolezza dei dipendenti e di tutti i collaboratori rappresenta un principio inderogabile per la nostra Azienda che si pone come obiettivo quello di fornire il necessario addestramento e la necessaria formazione così da consentire ai propri collaboratori di operare con standard qualitativi elevati, in sicurezza per se e per le informazioni ed i dati trattati, nel rispetto delle normative ambientali e secondo le specifiche tecniche stabilite. Nell'ambito dell'informazione sarà di fondamentale importanza condividere con il personale le statistiche relative all'andamento degli infortuni, dei parametri ambientali ed i risultati delle verifiche ispettive sul Sistema di Gestione.

L'azienda si propone inoltre di far crescere l'esperienza la preparazione e il senso di responsabilità del personale compresa la cultura ambientale a tutti i livelli tramite l'aggiornamento, la qualificazione ed il coinvolgimento.

COLLABORAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE

ALASCOM non vuole limitarsi a trasferire alle parti interessate unicamente il problema della conformità, bensì collabora con questi per identificare le opportunità di miglioramento delle prestazioni ambientali, sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, raccogliendo le loro indicazioni e fornendo supporto al miglioramento.

MISSIONE

L'Azienda nelle figure della Direzione Generale e dei vari Responsabili, ciascuno per il rispettivo ruolo potrà raggiungere questi ambiziosi risultati attraverso:

* Una pianificazione efficace dei propri obiettivi;

* Il lavoro di gruppo;

* L'esempio giornaliero dei singoli operatori e dei vari responsabili;

* La sensibilizzazione e crescita dei propri partner e fornitori:

* Il controllo e monitoraggio degli elementi strategici e degli indicatori di efficacia ed efficienza dei processi;

* L'identificazione e l'avvio di azioni per la correzione e la prevenzione delle non conformità e per il continuo miglioramento.

Politica D&I
Parità di Genere

ALASCOM è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

ALASCOM preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals-SDGs,
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità,
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO),
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di ALASCOM è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) ALASCOM dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

ALASCOM attua una politica volta a favorire la diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

ALASCOM ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del RSGQ.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di D&I e parità di genere, viene costituito il comitato D&I composto dal DGE, da HR e da RSGQ.

ALASCOM srl